

## **Prévenir les Risques d'harcèlements et d'inégalités**

*Ce programme permet de détecter les risques d'harcèlements moral et sexuel, ainsi que les discriminations et inégalités au sein d'une structure.*

*Formation orientée juridique et pratique à destination des dirigeants, managers et élus de CSE, CSA ou CST*

**Code RS/ RNCP :** /

**Code formation interne :** FIPRH24

**Durée:** 7.00 heures ( 1 jour)

**Profils des apprenants :** • Tous les secteurs d'activités • Managers ou Dirigeants

• Membres de CSE, CST ou CSA, Référent harcèlements

**Effectifs :** De 4 minimum à 12 maximum

**Prérequis :**

• Aucun, sauf une bonne connexion internet permettant une visioconférence pour les cours à distance. Pas d'investissement logiciel pour les cours et l'accès à l'espace numérique de travail.

**Accessibilité et délais d'accès :**

Les locaux d'Institut PRH sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

En dehors de nos locaux, nous réservons des locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toute situation de handicap, ne pas hésiter à décrire les adaptations nécessaires sur la fiche d'inscription, afin que notre référent handicap prenne attache avec vous. Dans ce cas, la formations à distance ou en présentiel sera à privilégier par rapport à la formation en ligne.

2 semaines

**Qualité et indicateurs de résultats :**

100 % de réussite

Taux de satisfaction à chaud 2025 : 9,3/10

**Objectifs pédagogiques :**

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables de prévenir et repérer les situations d'harcèlements, d'agissements sexistes et d'inégalités, en qualité de référent, ou dans le cadre managérial, elle/il assurera le relai avec l'employeur et proposera des actions correctives et préventives.

## Contenu de la formation :

### Expériences

- Vérification des besoins et des expériences en matière d'harcèlements et d'agissements sexistes
- Retour sociologique et statistiques sur le harcèlement, les inégalités et les agissements sexistes au travail
- Les conflits générationnels, culturels, des sexes, et prédispositions conflictuelles

### Cadres

- Les réglementations (Code du travail et Code pénal)
- Identifications et stratégies préventives du harcèlement moral, du harcèlement sexuel, des agissements sexistes et des inégalités
- Stratégies relationnelles

### Etudes de cas

- Gestion d'une situation de harcèlements
- Ateliers de simulations pratiques

## Organisation de la formation

### Modalités pédagogiques

A distance (en direct) et en présentiel selon le choix de l'apprenant.

### Équipe pédagogique

Formateur consultant en entreprise, titulaire d'un Master 2 en sciences humaines et sociales, d'un certificat à la gestion sociale et juridique du personnel, et du Certificat d'Aptitude à la Profession de Médiateur.

## Ressources pédagogiques et techniques

Accès à un espace numérique de travail avec base documentaire disponible

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

• Evaluation diagnostique en amont de formation par questionnaire. Méthode pédagogique en présentiel ou à distance avec MSTeams basée sur la prise en compte des besoins spécifiques. Apport de connaissance très interactif (aucune formation se ressemble), basées sur la logique et le pragmatisme.

Evaluation diagnostique en début de formation par questionnaire. Evaluation finale par QCM de 10 questions. Validation de la formation si le stagiaire est présent et valide à 50% et plus le QCM final.

**Lieu de formation :** E-learning + selon choix à distance ou présentiel au Centre Institut PRH  
17 avenue Aquitaine 33380 MARCHEPRIME

**Prix :** 280 euros en individuel ou 1450 euros pour un groupe de 15 maximum (art 261.4.4a du CGI organisme de formation en dispense de TVA).